

【月刊HMLレポート：Vol. 298】 2026年7月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



人材の育成や定着を促進するためのキーは

## 成果実現から離れた手段の伝承にある？

◆◆◆ 手段への注目が世代間の技能伝承を促進する ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| 【1】若手の姿勢から“学び”を思い出した専務の例 | …… 1ページ |
| 【2】お手本が“失われがちな社会”に育った若手層 | …… 2ページ |
| 【3】知識力と実践力が合体した時に“技能”になる | …… 3ページ |
| 【4】個人にも組織にも有益な人材の指導・助言視点 | …… 4ページ |
| 【5】世代間伝承では成果物より実現方法の方が重要 | …… 5ページ |

若手や経験の浅い人材層の“成長”や“定着”には、伝統的な職場環境には乏しい“要素”が必要になっているかも知れません。しかし、その要素の意欲的な発見は、事業にとってのみならず、ベテラン層の活躍にとっても重要な意味を持ちそうなのです。

ある経営者はその要素を、“手段の目標からの解放”というキーワードで表現しています。耳慣れない言葉ではありますが、その内容は“非常に現実的”なものようです。レポートで、その内容をご確認ください。



社会保険労務士法人 OFFICE KANEKO

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：[info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。