

【月刊HMレポート：Vol. 297】 2026 年 6 月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



“2026 年 6 月問題” から学ぶ

## 社内外の有益情報を生かす経営陣の姿勢

◆◆◆ 噂の背後にさえも見つけ出せる情報の有益性 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |           |
|---------------------------|-----------|
| 【1】 有益情報伝達のはずが噂レベルに留まるケース | ..... 1 分 |
| 【2】 社内のパソコンが起動しなくなる危険性とは？ | ..... 2 分 |
| 【3】 単なる噂と有益情報はどこがどう異なるのか？ | ..... 3 分 |
| 【4】 噂話に聞こえていた話の内容が持つ意外な効果 | ..... 4 分 |
| 【5】 情報内容を効率的に精査する検討の流れとは？ | ..... 5 分 |

ネット上で誤情報やフェイクニュースが飛び交う今日では、何が噂で何が有益情報かの区別は、益々困難になって来ているとも言えます。ネット上ばかりではなく、社内からでも『情報を集めようとする』と、噂話の域を出ないものばかりが集まる』と嘆く経営者もおられるのです。

ただその経営者は、噂話の背後に重要情報が隠れていたり、本当らしい話に誤解が含まれていたりするため、今日の『経営陣の情報収集』には“特別の視点”が必要になったとも言われます。その視点をご紹介します。



社会保険労務士法人 OFFICE KANEKO

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : [info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。