

【月刊HMレポート : Vol. 293】 2026年2月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



副業是認の延長上の近未来的イメージから捉えた

## 組織活動力強化の起点を作る方法と意味

◇◆◇ ある経営者と元経営者のややユニークな発想 ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |    |    |
|---------------------------|----|----|
| 【1】 経営者の勉強会で自分の理念確認を行った2人 | …… | 1頁 |
| 【2】 ヒトは単なる“経営資源の1つ”を超える存在 | …… | 2頁 |
| 【3】 会社を“従業員が稼ぐ”ための原資にする発想 | …… | 3頁 |
| 【4】 現実を超えた理念を現実とすり合わせてみる？ | …… | 4頁 |
| 【5】 前途不明でも組織強化の起点を作る方法と意味 | …… | 5頁 |

会社は“従業員の働き”を通じて“稼ぐ”組織だとするのが、疑いの余地のない常識だったと言えるかも知れません。ところが、一部の会社で始まった“副業是認”が、この歴史的な常識に“新しい光”を投げかけていると主張する2人の経営者がおられます。

そして、そこから生まれる“組織経営発想”が、近未来に、効果的マネジメント発想の起点になり得ると言うのです。しかもそれは今日、難しくなった“社内の組織運営問題”克服のヒントにもなりそうなのです。



### 金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : [info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。