

【月刊HMレポート：Vol.292】 2026年1月号

【可能性拡大と困難克服のマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



老若男女を問わず通用し得る

仕事の《ヤリガイ源泉》の今日的な探し方

◇◆◇ ある経営者の《直観》から生まれた発見法 ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|----|
| 【1】 参考になりにくかった《高尚》過ぎる経営講座 | …… | 1頁 |
| 【2】 小さな個店の社会との繋がりに見えたヤリガイ | …… | 2頁 |
| 【3】 人の意欲を包み込む効果をもたらす視点とは？ | …… | 3頁 |
| 【4】 ヤリガイ高揚のために社長が挑戦し始めたこと | …… | 4頁 |
| 【5】 組織力は規模よりも“繋がりの妙”で決まる？ | …… | 5頁 |

経営者を含む組織人のヤリガイ作りが、『今なぜ難しい課題になったのか』と自問する経営者がおられます。高齢者は高齢者なりに、若手は若手なりに“ヤリガイの源泉”を見失っているのが実情かも知れません。

ところが、ふと立ち寄った店の“店員”の活気から、その経営者は“老若男女を問わないヤリガイの素”のようなものを見つけたと言われるのです。やや不思議な話にも聞こえますが、その具体的な内容には“考えさせられる”面が小さくありません。詳細はレポートで、ご確認ください。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方等を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。