

【月刊HMレポート：Vol. 281】 2025年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



組織運営が更に難しくなった中で重要度を増す

管理者としての適性の見分け方と育て方

◆◆◆ 5つの要素の中の2つの優先要素 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|----|
| 【1】 パワハラ問題の下で求められるリーダーシップ | …… | 1頁 |
| 【2】 管理者やリーダーが習得すべき“2つの技能” | …… | 2頁 |
| 【3】 技能の“更なる向上”を支える“3つの素養” | …… | 3頁 |
| 【4】 信頼を得やすい人の“言動イメージ”とは…？ | …… | 4頁 |
| 【5】 まずは“選択肢提示と修正案探し”の訓練から | …… | 5頁 |

労働時間に関わる制限やハラスメント問題、更には人員不足対応や高齢者の雇用継続義務等、今後も組織の運営管理は難しさを増すばかりかも知れません。そんな中で、現場の管理者やリーダーには“どうすればよいのか分からない”という感覚が広がって来ているのも現実でしょう。

そのため、今“組織強化課題”の中で、管理者やリーダーの“自信回復”は、非常に重要な課題になっています。ただ、自信回復と言っても、精神論で解決するものではないでしょう。そこで1つ事例をご紹介します。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。