

【月刊HMレポート：Vol.274】 2024年7月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



ムダの回避と組織の活動力強化のための

社内のベクトル（活動方向性）の合わせ方

◆◆◆ 重要なのは《方針明示》だけではなかった… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|-----|
| 【1】 社内の“活動ベクトル”が揃わないという悩み | …… | 1 頁 |
| 【2】 失敗や認識不足でさえ生み出し得る創造的結果 | …… | 2 頁 |
| 【3】 組織活動が一定方向に動き始めない要因の所在 | …… | 3 頁 |
| 【4】 手段特定に問題共有が加わって方向性が定まる | …… | 4 頁 |
| 【5】 組織内での活動ベクトルを合わせるための基本 | …… | 5 頁 |

『難しい課題があっても、メンバーの力を結集して挑戦するならうまく行く』とは言えるかも知れません。そして『うまく行かないのは、組織活動のベクトル（方向性）を揃えないからだ』という批判も成り立ち得ます。

ただ、そもそも“力の結集”程に難しいことはないかも知れません。見識も経験も感覚も情報量も違う人達が、同じ方向を目指す方が奇跡だとも言えそうだからです。しかし『それでも社内ベクトルを揃える方法がある』と指摘する経営者がおられるのです。その内容を事例でご紹介します。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。