

【月刊HMレポート：Vol. 270】 2024年3月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



意識変化の中でも経営の“熱”を確保

## 組織運営法を分かりやすくする4要素

◇◆◇ 変化の負の部分乗り越えるためのエネルギー源 ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                          |    |    |
|--------------------------|----|----|
| 【1】修繕業の開業経緯から始まった組織経営の話題 | …… | 1頁 |
| 【2】建設計画後の破壊と破壊後に建設を考える発想 | …… | 2頁 |
| 【3】修繕業の特質が照らし出す組織経営上のヒント | …… | 3頁 |
| 【4】意欲的な組織経営を実現するための4つの要素 | …… | 4頁 |
| 【5】事業推進と組織経営の“熱”を保たせる重要性 | …… | 5頁 |

何事にも“プラス面”ばかりではなく“マイナス面”が残るのは、仕方がないことなのかも知れません。その意味では、働き方改革を起点にした変化に、プラスとマイナスの両面が存在するのは当然なのでしょう。

ところが昨今の変革は、経営者にとっては“マイナスの方が多い”のではないかという懸念も出ているようです。そしてそれが“経営意欲を削ぐ”原因にもなりかねないという見解さえもあります。

ただ、そんな思いも“考え方”1つで大きく変わりそうなのです。



### 金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : [info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL : <https://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。