

【月刊HMLレポート：Vol. 269】 2024年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



## 単なる“学びのための学び”ではなく ビジネスに生かしやすいリスクル視点

◆◆◆ 3人の経営者の熱い会合 ◆◆◆

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |    |    |
|---------------------------|----|----|
| 【1】 3人の経営者の最大関心事はリスクルの難しさ | …… | 1頁 |
| 【2】 まずは“学び”に対するイメージを変えるべき | …… | 2頁 |
| 【3】 必ずしも高度だとは限らない“学び”の対象！ | …… | 3頁 |
| 【4】 リスキルを必要以上に“重く”してしまう要因 | …… | 4頁 |
| 【5】 リスキルに決まり切った道があるわけではない | …… | 5頁 |

急速で複雑な変化の中で、事業が長く継続するため、あるいは効率化や人員不足への対応のために、リスクル、つまり新たなスキル習得を目的とした再教育の重要性が、昨今強く叫ばれるようになりました。

ただ“学び”は、十分な時間が取れないだけでも、挫折してしまいかねないのが現状かも知れません。しかも年齢を重ねるにつれ、学びや転身には困難が伴いそうです。ところが、リスクルが困難に見えるのは『単に視点の問題なのではないか』という指摘もあるのです。その指摘の内容は…。



### 金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : [info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL : <https://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。