

【月刊HMレポート：Vol.268】 2024年1月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



活動力を一段引き上げたい時に役に立つ

効果的な人材指導法が見つかった？

◆◆◆ 叱るでもなく褒めるでもなく… ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|--------------------------|----|----|
| 【1】実は“褒め”られて窮地に陥ることもあり得る | …… | 1分 |
| 【2】叱るよりも褒める方が効果的だとも言えない？ | …… | 2分 |
| 【3】教育の中で“人を操ろう”としてしまう危険性 | …… | 3分 |
| 【4】強制も誘導もないのに人材が“自ら”動き出す | …… | 4分 |
| 【5】想像以上に効果的だった“第三の方向の指導” | …… | 5分 |

昨今では、どちらかと言うと“自分流”に働きたい人が増え、その分指導が益々難しくなっているという声を聞きます。その一方で、“自分流”に働こうなどとは考えない“指示待ち”人材も根強く残っており、その両極端の中で、組織運営が難しくなるケースが増えたとも言われるのです。

そんな中で、叱ったり褒めたりするより、“一つの場”を作るかのような指導法が、効果を発揮すると指摘する経営者がおられます。しかも、その方法は、上記“両極端”人材の両方に応用できるようなのです。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<https://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。