

【月刊HMレポート：Vol. 262】 2023年7月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



“ヒト”を変えるか“事業”の柔軟化か

現代社会を豊かに生き抜くための姿勢選択

◇◆◇ 可能性は“外”よりも“内”にある？ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|----|
| 【1】今の従業員が置かれがちな社会的ムードとは？ | …… | 1頁 |
| 【2】社内の能力開発に出始めた方向性の大きな変化 | …… | 2頁 |
| 【3】事業上での新しい可能性が豊富な現代的な場所 | …… | 3頁 |
| 【4】何でもないようにも見える能力が生かされる時 | …… | 4頁 |
| 【5】潜在的な能力と単なる性向とを見定める際のコツ | …… | 5頁 |

人の量的不足や質的不足が、今後も益々慢性的になって行く中で、『新たな人材を採用しにくいばかりではなく、“できる人材”の流出が益々心配になる』という声を聞く機会が増えたように思います。

その一方で、『人材の量や質の問題がどうであれ、現体制に見合う方向へ事業や業務内容を変える発想も必要だ』という指摘もあります。そして『むしろその方が、人を変えるより現実的かも知れない』と言うのです。検討材料の一つとして、その“現実主義的”な見解をご紹介したいと思います。



金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：info@office-kaneko.net

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。