

【月刊HMレポート：Vol. 258】 2023年3月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



めまぐるしい栄枯盛衰の中にあっても

可能性が1つでもあれば事業は元気になれる

◆◆◆ 現場に可能性探求への意欲をもたらす経営が必須 ◆◆◆

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|-----|
| 【1】 需要が衰退して行く商品を守る店の独特の空気 | …… | 1 分 |
| 【2】 収益維持の視点からだけでは捉えられない将来 | …… | 2 分 |
| 【3】 どんな企業にも存在する栄枯盛衰の入れ替わり | …… | 3 分 |
| 【4】 隆盛面と衰退面とを比較対照すると見えるもの | …… | 4 分 |
| 【5】 過去は数値で把握し将来の可能性は人で捉える | …… | 5 分 |

『成長企業にも衰退部分があり、衰退市場にもチャンスの芽がある』と言う経営者がおられます。そして、隆盛と衰退は単に、チャンスの芽が多いか少ないかの差だとも指摘されるのです。

そのため、自社に必要なだけのチャンスが得られるなら、市場の成長も衰退も関係ないのだそうです。ただし、衰退環境の中では、人は保守的になる傾向があります。そして、その保守性こそが、最も警戒すべき問題だと言うのです。なぜなのでしょう。そして、その克服法は…？



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : info@office-kaneko.net

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。