

【月刊HMレポート：Vol. 257】 2023年2月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



2023年4月1日からの法律施行内容がきっかけ

## 残業削減や人員不足への発想転換による対応法

◇◆◇ 時間のそろばん勘定を合わせる多能工化発想 ◇◆◇

### ◆本レポートの内容◆

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| 【1】 深刻でなくとも“考える”きっかけになる改正 | …… 1 頁 |
| 【2】 残業依存体制継続の危険性と改善可能な方向性 | …… 2 頁 |
| 【3】 人員余りと人員不足が“共存”するのが実態？ | …… 3 頁 |
| 【4】 人員の不足には“数”よりも“発想法”で対応 | …… 4 頁 |
| 【5】 多忙な人を余裕のある人が補完できる組織体制 | …… 5 頁 |

2023年4月1日から、中小企業でも、月60時間を超える残業に対する割増賃金率が引き上げられます。ただ、それ自体は、あまり大きな問題ではないかも知れません。しかし、それをきっかけに“社内業務のあり方”の根本に疑問を抱き、その改革に着手された経営者がおられます。

それは残業削減や人員不足への対応に留まらず、いわゆる“担当業務のブラックボックス化”対策にも効き目がありそうなのです。まだ必ずしも完成された方法とは言えないようですが、その考え方をご紹介します。



### 金子経営労務管理事務所

TEL：04-2944-3895

FAX：04-2944-3627

Mail：[info@office-kaneko.net](mailto:info@office-kaneko.net)

URL：<http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。