

【月刊HMレポート：Vol.256】 2023年1月号

【成果を出す組織を作るマネジメント】シリーズ

このレポートは経営者および経営幹部の皆様のために作成されています！



社内に蓄積された技能や見識の伝承のために

若手とベテランのそれぞれが学ぶべきこと

◇◆◇ ある企業経営者が考えた《穏便な下克上》とは？ ◇◆◇

◆本レポートの内容◆

- | | | |
|---------------------------|----|-----|
| 【1】 通信技術のみならず価値観の変化が招いたもの | …… | 1 分 |
| 【2】 学ばないのではなく学びの方向が変わっただけ | …… | 2 分 |
| 【3】 目先を重視するあまり人材資源を枯渇させる？ | …… | 3 分 |
| 【4】 師匠と弟子が“立場”を入れ替えることの効用 | …… | 4 分 |
| 【5】 若手とベテラン“それぞれ”が持つ学びの課題 | …… | 5 分 |

『ベテランから次の世代へ技能や見識がなかなか伝承されない』という悩みを抱えるケースは多いかも知れません。しかし、《伝承しない原因》を解明しようとする試みは、案外少ないかも知れないのです。

更には、解明した上で、これなら実践できると思える《仮説を実際に試してみる》のは、もっと困難かも知れません。ところが、そんな取り組みに、小さなきっかけから着手した経営者の事例があります。その内容の是非のみならず、その姿勢と感性に、ご注目頂きたいと思います。



金子経営労務管理事務所

TEL : 04-2944-3895

FAX : 04-2944-3627

Mail : info@office-kaneko.net

URL : <http://www.office-kaneko.net>

SRヒューマン・マネジメント研究会

私どもでは、人材や組織管理に関わる業務を通じて、広く皆様方のマネジメントをご支援助いたしております。そうした活動から得た様々な考え方を、当事者の皆様にご了解を頂いた上で、事例としてご提供しています。